

## **RECRUTEMENT**

### **Ingénieur(e) d'études (H/F) en traitement et analyse de données quantitatives CDD (18 mois)**

**Date limite pour postuler : 01/06/2026**

**Prise de fonction : rentrée 2026**

**Rattachement** : Université de Picardie Jules Verne (UPJV), Centre de recherche sur les institutions, l'industrie et les systèmes économiques d'Amiens (CRIISEA)

**Localisation géographique** : UPJV (Campus Amiens cathédrale), 10 placette Lafleur, 80000 Amiens (possibilité de télétravail mais présence régulière sur site requise)

**Type de contrat** : CDD.

**Durée** : 18 mois

**Quotité** : temps plein

**Salaire brut mensuel** : 2 550 € brut (3e échelon)

**Contact pour tout renseignement sur le poste** : Lucie Le Tiec, Maîtresse de conférences, coordinatrice scientifique du projet ANR-JCJC FAR : [lucie.le.tiec@u-picardie.fr](mailto:lucie.le.tiec@u-picardie.fr)

#### **Contexte** :

L'activité s'exerce au sein de l'Université de Picardie Jules Verne (UPJV), établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), qui accueille près de 32 000 étudiants en formation initiale ou continue. L'**ingénieur(e) d'études sera affecté(e) au CRIISEA**, unité de recherche de l'UPJV regroupant une trentaine d'enseignants-chercheurs en sciences économiques, en sciences de gestion et en sociologie, ainsi qu'une dizaine de doctorants. Les principales thématiques scientifiques investies par les membres du laboratoire sont : normes, transgressions et vulnérabilités ; transitions écologiques et sociales ; instabilité, crises et régulation financière ; savoirs, discours et gouvernance.

**Le recrutement de l'ingénieur(e) d'études s'inscrit dans le cadre du projet de recherche ANR-JCJC FAR** (Femmes ARbitres de football, les conditions socio-historiques d'une carrière au haut niveau) qui a débuté en janvier 2025 pour une durée de 42 mois.

Fondé sur l'hypothèse d'un plafond de verre limitant la présence des femmes aux postes réputés les plus techniques – et donc aux débouchés les plus rémunérateurs et les moins précaires dans l'arbitrage – le projet FAR vise à explorer les dynamiques d'intégration et d'exclusion (sportives et professionnelles) qui déterminent l'accès ou non des femmes aux plus hauts niveaux de pratique. Plus particulièrement, il s'agit d'objectiver les conditions sociales ayant permis à des femmes d'accéder au haut niveau, de s'y maintenir durablement, et au contraire celles qui freinent leur progression ou conduisent à leur abandon.

**Une partie du projet vise à mobiliser les outils de la démographie pour reconstituer les itinéraires de carrière des femmes arbitres ayant atteint le haut niveau.** Cette étude doit reposer sur l'exploitation des données administratives informatisées recueillies par la FFF sur chaque arbitre depuis la saison 1992-

1993. Grâce à celles-ci, il est possible de prendre connaissance de l'identité des arbitres officiant lors de chaque saison et à chaque échelon de pratique ainsi que de leurs désignations (date et nature de leurs matchs). Ainsi, nous pourrions identifier les femmes ayant atteint le niveau national depuis 1992, rendre compte (grâce à un traitement longitudinal), totalement ou partiellement (pour celles ayant débuté la pratique avant 1992) des événements de leurs parcours comme l'entrée, la promotion, la rétrogradation, la bifurcation (du poste d'arbitre centrale à celui d'arbitre assistante par exemple), l'interruption (en repérant les périodes où elles ne sont plus désignées) ou bien la sortie. Plus largement, ce travail permettra de mesurer l'intensité des dynamiques qui affectent la population des femmes arbitres (régularités, irrégularités, éventuelle typologie de parcours, comparaison avec les carrières des hommes, etc.).

### Missions :

L'ingénieur(e) d'études recruté(e) sera chargé(e) d'appuyer techniquement, méthodologiquement et scientifiquement la coordinatrice et son équipe dans l'analyse sociodémographique des carrières des femmes arbitres de haut niveau. Il ou elle devra plus précisément **participer à la conception du protocole de recherche lié à l'exploitation de la base de données fédérale** (en étroite collaboration avec la Fédération Française de Football et en veillant au respect strict des règles de confidentialité, de protection des données personnelles et de sécurité des fichiers), **construire les outils de recueil des données puis conduire les opérations de collecte, de traitement et participer à l'analyse de ces données**. Il ou elle participera également à la diffusion du protocole et des résultats auprès de publics différents et à travers divers formats (publications, communications, infographies, etc.).

Par ailleurs, l'ingénieur(e) d'études pourra être mobilisé(e) dans le cadre du volet historique du projet. Il ou elle contribuera ainsi à l'enrichissement du corpus de données historiques, d'archives et documentaires de toute nature et sur tout support en identifiant et localisant les ressources et en participant à leur collecte et à leur traitement (les inventorier, les répertorier et les décrire).

### Diplôme et compétences requises :

- Formation en démographie et/ou statistiques appliquées aux sciences sociales de niveau 7 (Bac+5 et plus)
- Connaissance approfondie des méthodes et outils en production, traitement et analyse de données
- Maîtrise des systèmes de gestion et d'exploitation de base de données
- Sensibilité forte aux enjeux de confidentialité, de protection des données personnelles et d'éthique de la recherche
- Capacité à travailler en autonomie, en équipe et en étroite collaboration avec les partenaires institutionnels

### Procédure de recrutement :

Les personnes intéressées peuvent postuler sur le site de l'UPJV :

<https://u-picardie.nous-recrutons.fr/poste/yvwrbky16-ingenieur-detudes-en-traitement-et-analyse-de-donnees-quantitatives-hf-crisea-contractuels/>